

Verbale di Accordo

Addì 28 giugno 2007, presso la sede di Roma Metropolitane S.r.l. a Roma – Via Tuscolana, 171 – si sono incontrati:

- Per l'Azienda: Dr.ssa Fabiola Iacobucci
- e
- Per la Filt Cgil Roma Sud: Brusadin Eugenio, Valeria Mizzau, Gaetano Forenzo Mazzone

PREMESSO CHE

Nel quadro degli importanti obiettivi assegnati all'Azienda, le Parti concordano sull'importanza del sistema concertativo-partecipativo.

Tale scelta si colloca all'interno degli accordi strategici stipulati tra le OO.SS. e le organizzazioni datoriali, espressi nei protocolli del 23/7/93 e del 22/12/94, e confermati nel Patto Sociale delle Regole del 22-23/12/98.

Obiettivo del Sistema di Relazioni Industriali è quello di consentire una più ampia condivisione degli obiettivi aziendali, anche attraverso la valorizzazione, responsabilizzazione e partecipazione dei lavoratori.

Il raggiungimento degli obiettivi richiede la condivisione delle scelte nel rispetto di ruoli attraverso l'informazione, la consultazione, la contrattazione, in ottemperanza alle norme di Legge, del CCNL e degli accordi aziendali sottoscritti.

Le parti si fanno promotrici di un clima sociale sereno impegnandosi a prevenire l'insorgenza di eventuali conflitti ed individuando consensualmente le iniziative per contemperare le differenti esigenze delle parti sociali.

Il protocollo delle relazioni industriali deve quindi definire una serie di occasioni di incontri predeterminati perché il dialogo ed il confronto tra le parti sociali siano costantemente alimentati.

Le parti si danno reciprocamente atto che condizioni necessarie per il mantenimento di relazioni industriali, così come sopra delineate, è la loro puntuale osservanza. A tal fine sarà attivata una sede aziendale periodica di verifica ed approfondimento congiunto. Tale sede di verifica deve garantire l'effettiva esigibilità di quanto concordato più avanti.



1. SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Le parti concordano le seguenti procedure d'informazione, consultazione e contrattazione che consentano una più puntuale disamina e comprensione dei processi di trasformazione e sviluppo aziendale nel rispetto dell'autonomia decisionale aziendale in tema di gestione e dell'autonomia dell'O.S. di iniziativa e di azione. Tutto questo anche alla luce delle nuove normative in materia di informazione e consultazione dei lavoratori (come ad esempio, il Decreto Legislativo 6 febbraio 2007, n.25, in attuazione della direttiva 2002/14/CE).

Le Parti, al fine di assicurare l'efficacia del Sistema di Relazioni Industriali, concordano sull'opportunità definire al meglio ambiti, competenze, tempi e procedure di confronto, dei livelli competenti.

a) Informazione e consultazione

Roma Metropolitane srl si impegna a fornire la documentazione e le informazioni in suo possesso relative agli argomenti definiti dal CCNL alla O.S. FILT CGIL, durante appositi incontri con cadenza annuale, entro il primo trimestre dell'anno, relativamente ai seguenti argomenti

- Andamento produttivo: Bilancio aziendale; Relazione Piano Triennale;
- Andamento occupazionale: assunti e cessati; piano assunzioni come da Relazione Piano Triennale;
- Costo del lavoro;
- Applicazione della normativa sulla sicurezza;
- Applicazione della legge sulle pari opportunità;
- Composizione organici: composizione del personale per inquadramento, sesso, età anagrafica.

Roma Metropolitane s.r.l. fornirà la documentazione e le informazioni alla O.S. e alle sue articolazioni e promuoverà un incontro con la stessa entro 20 giorni dall'invio della documentazione/informazione per il relativo esame.



b) Contrattazione

La contrattazione aziendale secondo quanto previsto dal CCNL vigente nel rispetto dei tempi, degli ambiti e delle modalità di contrattazione aziendale previsti dagli accordi nazionali, si sviluppa altresì sulle materie espressamente demandate al livello locale dal contratto nazionale.

L'Azienda Roma Metropolitane srl trasmette alla O.S. la documentazione e le informazioni necessarie per l'avvio della contrattazione aziendale che dovrà svilupparsi e concludersi secondo i tempi e le modalità previste e concordate dalle parti.

In applicazione del contratto nazionale, la titolarità della contrattazione aziendale è delle strutture sindacali territoriali associate alla O.S. Filt Cgil, stipulante il presente protocollo con la partecipazione delle RSA.

1.1 Livello Territoriale

Costituiranno oggetto di esame dei tavoli Territoriali, in relazione a specifiche necessità, i seguenti temi:

- l'introduzione di nuove tecnologie che abbiano ricadute sul personale nell'ambito dei Territori;
- riorganizzazione delle attività sul territorio regionale che abbiano ricadute sul personale;

1.2 Livello Aziendale

Costituiranno oggetto di esame congiunto tra la Società e le RSA, in relazione a specifiche necessità, i seguenti temi:

- orari di lavoro e lavoro straordinario;
- ambiente, igiene e sicurezza sul lavoro;
- termini per la fruizione delle ferie ;

Esh
kinu

my *ly*

1.3 Organismi congiunti paritetici

Al fine di seguire l'andamento gestionale per meglio qualificare il confronto sugli obiettivi di particolare interesse, le Parti potranno avvalersi della Commissione per le pari opportunità, la cui attribuzione ha unicamente funzione di osservatore, per valorizzare le risorse del lavoro femminile e per promuovere comportamenti coerenti con i principi di parità e di pari opportunità fra donne e uomini nel lavoro e per promuovere interventi idonei a facilitare il reinserimento delle lavoratrici dopo l'assenza per maternità e a salvaguardarne la professionalità.

1.4 Tempistica e procedura del confronto

Le Parti, al fine di definire in maniera certa la procedura ed i tempi del confronto, sia di carattere nazionale che a livello decentrato, definiscono la seguente procedura:

- qualora si ravvisasse la necessità di un incontro per questioni aventi carattere di motivata urgenza, di natura sindacale/aziendale, nel rispetto degli ambiti di competenza sopra definiti per ciascun livello di confronto, la Parte richiedente invierà comunicazione scritta ai responsabili di riferimento.

Nella lettera di richiesta si dovranno indicare con chiarezza le questioni da affrontare, per consentire, all'altra Parte di conoscere preventivamente le motivazioni a sostegno della richiesta e della relativa urgenza;

- la Parte ricevente, si impegna a fornire una risposta, rispondendo fissando una prima riunione entro un massimo di 10 giorni dalla data della richiesta;
- salvo i casi in cui siano in campo valori democratici e di dignità dei lavoratori, sino al completo svolgimento dell'incontro, la O.S. non farà ricorso ad agitazioni del personale di qualsiasi tipo. L'Azienda da parte sua non darà attuazione unilaterale alle questioni oggetto della richiesta di incontro.

1.5 Procedure per la regolamentazione preventiva del conflitto

Le parti si danno reciprocamente atto che condizioni necessarie per il mantenimento di relazioni industriali, così come delineate nel presente documento, è la loro puntuale osservanza; tuttavia, qualora questa non dovesse venire rispettata o comunque nel verificarsi



proprie rappresentanze aziendali ad assumere atteggiamenti coerenti basati sulla ricerca delle soluzioni adeguate alle problematiche di volta in volta emergenti e, comunque, nel rispetto della regolamentazione del diritto di sciopero di cui alle normative di legge e contrattuali vigenti.

2. TRATTAMENTI ECONOMICI

In attesa della definizione dello specifico contratto integrativo, le Parti concordano ed assumono il reciproco impegno relativamente ai trattamenti economici riconosciuti nel vigente CCNL, è sin d'ora vincolante quanto al contenuto contrattuale.

Le Parti convengono che i livelli occupazionali, un adeguato livello di investimenti e la partecipazione dei lavoratori ai risultati aziendali, secondo gli indirizzi definiti dal Socio Unico sui sistemi di incentivazione del personale, costituiscono il quadro di riferimento all'interno del quale procedere all'attuazione del dettato del Protocollo 23/7/93 e dell'art.38 del vigente C.C.N.L. *Autotrasporto, Spedizione Merci e Logistica*.

3. Nota Conclusiva

Per quanto non espressamente previsto dal presente protocollo si rimanda al CCNL vigente.

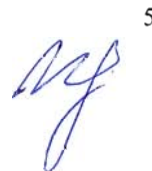
Roma, ...28/05/07

Letto, Confermato e Sottoscritto.

Per Roma Metropolitane srl:



Per la O.S.:



5