

## Verbale di Accordo

Addi 31/10/08 presso la sede di Roma Metropolitane srl a Roma — Via Tuscolana, 171-173 si sono incontrati:

- Per l'Azienda... Avv. Federico Bordini
- e
- Per la Filt Cgil Roma Sud:

## Premesso che

1. in data 9 giugno 2008 sono stati ripresi i lavori in ordine all'avvio della trattativa sul Contratto Integrativo Aziendale, temporaneamente sospesi durante la procedura elettorale della nuova amministrazione comunale;
2. in data 29 maggio 2008, la ragioneria capitolina con l'emissione, a tutte le società del comparto comunale, della disposizione del blocco di tutte le spese non preventivate, ha dichiarato formalmente il dissesto finanziario del Comune di Roma;
3. l'Amministrazione Comunale ha in corso un'analisi per la ridefinizione dell'assetto organizzativo di tutte le società facenti parte del comparto mobilità e trasporti del Comune di Roma, con relativa ridefinizione dei Consigli di Amministrazione vigenti;
4. il decreto legge 27 maggio 2008, sulle disposizioni urgenti per salvaguardare il potere di acquisto delle famiglie, articolo 2, agevola la tassazione per un ammontare annuo di 3.000 euro condizionato soltanto ad un reddito da lavoro dipendente pari o inferiore a 30.000, oltre che su ore straordinarie e supplementari, anche soprattutto sull'erogazioni date a titolo di premio di risultato.

Le Parti concordano di procedere con la formulazione di un Accordo Integrativo Aziendale, sugli aspetti di carattere normativo ed economico, nel rispetto di un ordine prioritario condiviso.

A tal fine, le Parti convengono di procedere attraverso la formulazione del presente documento, reputato già da subito parte integrante del contratto integrativo aziendale, al consolidamento degli impegni di carattere gestionale ritenuti prioritari per il miglioramento delle condizioni lavorative del personale dipendente e dell'organizzazione del lavoro, nonché di promuovere, nei limiti delle manovre economiche consentite, azioni di supporto concreto alle famiglie.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

## - BUONO PASTO

Con la stipula del presente accordo, il valore nominale del buono pasto aziendale, a decorrere dal 1° novembre 2008, viene innalzato di 2 € passando dagli attuali 8 € giornalieri, a 10 €;

Fermo quanto innanzi, il riconoscimento del buono pasto sarà condizionato allo svolgimento di prestazioni lavorative di durata uguale o superiore alle 4 ore per i full time e alle 6 ore per i part time.

- **FRUIZIONE PERMESSI RETRIBUITI.**

Secondo quanto disposto dal CCNL, ogni dipendente dispone complessivamente di 72 ore annuali di permesso retribuito, le quali vengono riparametrate in dodicesimi nelle ipotesi di assunzioni avvenute in corso d'anno.

Tuttavia, con decorrere dal 1° novembre 2008, i permessi retribuiti potranno essere utilizzati a blocchi minimi di 15 minuti, e per il tempo successivo, sempre di 15 minuti in 15 minuti;

Il dipendente potrà utilizzare tale monte ore sancito dalla disciplina collettiva per assenze scaturenti da motivi personali.

Le ore di permesso maturate nel corso dell'anno solare, dovranno essere godute entro e non oltre il 31 marzo dell'anno successivo a quello di maturazione, qualora non fruiti decadranno e saranno pagati con la retribuzione in atto al momento della scadenza entro il mese di aprile successivo.

- **PERMESSI PER MOTIVI FAMILIARI.**

A decorrere dal 1° novembre 2008, il numero dei giorni di permesso previsto per la nascita di un figlio, viene elevato a 2, considerando come primo giorno quello coincidente con la nascita del figlio;

A decorrere dal 1° novembre 2008, vengono riconosciute 14 ore di permesso retribuito per malattia figlio, fino agli 8 anni di età. Tali ore, si sommano alle giornate di permesso già riconosciute per i congedi parentali e non concorrono alla maturazione dei ratei di tredicesima, quattordicesima, ferie, permessi retribuiti e TFR: la fruizione di tali permessi è subordinata alla presentazione di certificato medico che attesti la malattia del bambino.

- **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

Viene confermata l'assistenza sanitaria integrativa aziendale, che garantisca almeno l'attuale livello di copertura (Previdir, Opzione F di cui si allega al presente accordo una sintesi di quanto previsto da tale opzione).

Il pagamento del premio sarà integralmente a carico dell'Azienda.

L'assistenza verrà riconosciuta ai dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato e determinato, purché la durata di questi ultimi non sia inferiore ai 12 mesi.

- **CONTRIBUTO ASILI NIDO**

Viene confermato l'attuale contributo Asili Nido, per ogni figlio di età inferiore a 3 anni, a fronte della presentazione del certificato di stato di nascita.

Il contributo, pari ad un importo lordo annuo di € 1.050,00 suddiviso in 14 mensilità, verrà riconosciuto a partire dal cedolino paga immediatamente successivo all'evento, per il personale già in forza, o al momento dell'assunzione per il personale in ingresso.

#### Criteria di attribuzione:

- il contributo sarà riproporzionato per i dipendenti part-time, sulla base dell'orario di lavoro;
- il contributo verrà riconosciuto ai dipendenti assunti con contratto a tempo determinato la cui durata non è inferiore ai 12 mesi;
- il contributo non verrà riconosciuto per i periodi di assenza non retribuita;
- il contributo verrà riconosciuto ad uno solo dei genitori, in ipotesi in cui entrambi i genitori del minore risultino dipendenti dell'azienda.
- il contributo non rientra nella base di calcolo di 13ma, 14ma e TFR.

#### - FERIE

La durata della chiusura aziendale nel periodo estivo che la società prevederà ogni anno sarà massimo di una settimana.

La pianificazione delle ferie di tutti i dipendenti sarà prevista tramite la predisposizione obbligatoria di 2 "piani ferie" semestrali, che saranno predisposti rispettivamente entro i mesi di marzo e ottobre di ogni anno.

#### - STRAORDINARI

Le Parti concordano che, solo ed esclusivamente nei casi di regime di blocco straordinari, non riconducibili alla normale gestione aziendale, in cui lo straordinario viene regolarmente retribuito, qualora sia necessaria una presenza oltre l'orario ordinario di lavoro, a fronte dell'autorizzazione da parte del diretto responsabile, il lavoratore potrà recuperare quelle ore nei giorni successivi nel limite massimo di un'ora giornaliera.

#### - ASSISTENZA SANITARIA

Oltre alla polizza sanitaria Previdir, che copre il dipendente e l'intero nucleo familiare, l'azienda si impegna a verificare per l'anno 2010, in relazione alle disponibilità di budget, la conferma della convenzione con la Cispel Lazio Servizi.

#### - RIMBORSO ABBONAMENTO METREBUS

Al fine di incentivare l'utilizzo dei mezzi pubblici viene confermato il contributo da parte della società ai dipendenti che acquistano la Tessera Annuale Metrebus per un importo pari al 100 % del valore dell'abbonamento per l'intera rete urbana del Comune di Roma. A fronte della presentazione della ricevuta di acquisto della Tessera Annuale, l'importo, decurtato dalle trattenute dovute per legge, verrà rimborsato nella prima busta paga utile.



### Applicazione per l'anno 2009

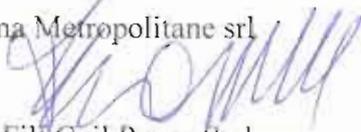
L'azienda, mantenendo salde le premesse del presente accordo, e comunque in un'ottica di apertura, collaborazione e reciproco confronto sulle tematiche gestionali del personale dipendente, si impegna ad affrontare entro il primo semestre del 2009, gli altri temi fondamentali inerenti il Contratto Integrativo Aziendale, nello specifico:

- o formulazione di un Premio di Risultato, che come prevede l'art. 38 del CCNL di riferimento, prevederà delle erogazioni variabili, non predeterminabili e strettamente correlate ai risultati aziendali, concordati tra le parti.
- o integrazione e riclassificazione dei ruoli previsti dal CCNL Trasporti, Merci e Logistica, con i ruoli aziendali, mappati secondo il sistema del Performance Management aziendale.

Le Parti si impegnano inoltre ad affrontare compiutamente, sempre nel primo semestre del 2009, il tema del part time, vista la crescente richiesta da parte dei lavoratori.

Letto, Confermato e sottoscritto

Per la Roma Metropolitane srl



Per l'O.S. Fil Cgil Roma Sud

