

Accordo anno 2022 su festività coincidenti e permessi

Addì 31/03/22 in collegamento da remoto si sono incontrati:

- Per l'Azienda: Andrea Mazzotto e Fabiola Iacobucci
- Per la Filt Cgil: Luigi Venturini
- Per la Fit Cisl: Vincenzo Ceravolo
- Per la Uiltrasporti: Paola Propana e Irene Simoncelli

Premesso che

- Il periodo di crisi pandemica ha limitato fortemente la possibilità di spostamenti sul territorio con conseguente riduzione della fruizione dei permessi retribuiti;
- Che con la fine delle limitazioni imposte dallo stato di emergenza, la fruizione dei permessi dovrà tornare alla sua normalità;
- Che negli anni, azienda e sindacati hanno stipulato accordi finalizzati alla fruizione dei permessi maturati e non goduti nonché alla sostituzione delle festività non godute, con il duplice scopo di ridurre l'impatto di tali istituti sul bilancio aziendale ed al contempo favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e familiare con quelli di lavoro dei dipendenti;
- Che l'azienda si impegna a favorire il lavoro agile, quale strumento a tutela della salute delle lavoratrici e dei lavoratori riconoscendone il valore di prevenzione dei contagi anche normativamente riconosciuto, in una fase in cui a livello regionale permangono dati ancora significativamente preoccupanti.

tutto ciò premesso, per l'anno 2022, si conviene di stabilire quanto segue.

- Relativamente ai permessi retribuiti maturati e non goduti relativi all'anno 2021 previsti dall'art. 9 c. 16 e dall'art. 14 c.3 del CCNL, il termine di fruizione viene slittato dal 31/3/22 al 30/09/22 con l'obiettivo, condiviso, di ridurre i residui, e la ricerca di soluzioni finalizzate a favorire la conciliazione dei tempi di vita personale, familiare con quelli di lavoro dei dipendenti. Eventuali rimanenze saranno retribuite nel cedolino di ottobre 2022.

Relativamente alle festività coincidenti del 01/05/22 e 25/12/22, la gestione sarà la seguente:

- la festività del 01/05/22, verrà sostituita con la chiusura aziendale del 03/06/22;
- la festività del 25/12/22 il lavoratore potrà optare per la monetizzazione o per una giornata aggiuntiva di ferie da fruirsi, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro la fine del 2022.

In riferimento all'accordo stipulato il 29/05/2015, la festività del 4 novembre verrà sostituita con la chiusura aziendale del 31.10.2022.

Infine, stante la rilevanza dell'accantonamento a bilancio di Roma Metropolitane per ferie non godute, le parti si impegnano ad incontrarsi, entro la fine del primo semestre del corrente anno, per confrontarsi sul tema dello smaltimento delle ferie residue eccedenti la regolamentazione di fruizione delle stesse per come stabilita dal CCNL (entro i 18 mesi dalla maturazione).

L'Azienda



Le OO.SS.

UIL _____ 

CISL _____

CGIL _____ 